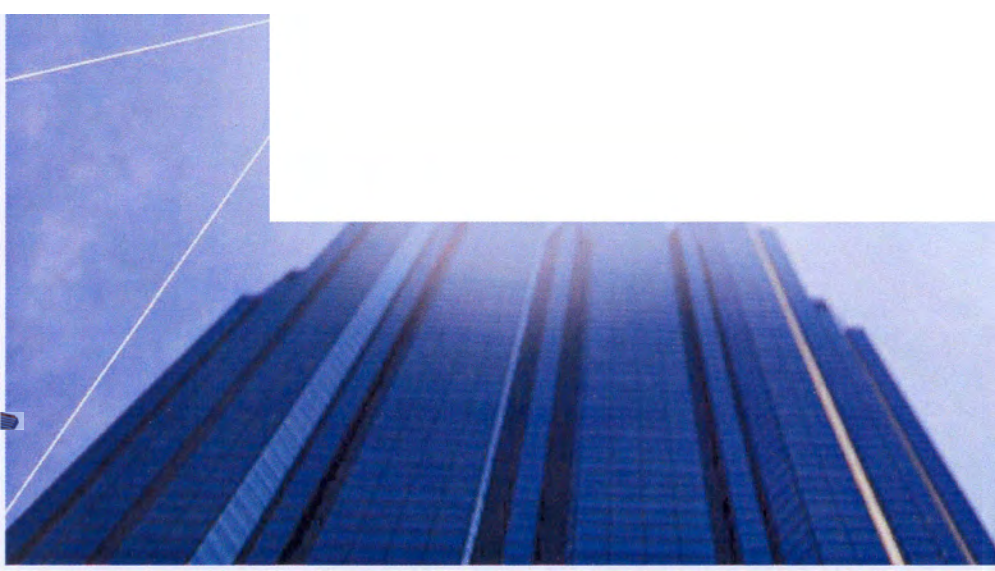




Commanditaires de la conférence



Lettre de la présidente de la Conférence

Chères participantes, Chers participants,

En tant que présidente de la Conférence, il me fait plaisir de vous accueillir à cette rencontre de nouveaux professionnels de la fonction publique afin d'explorer : « **Faites le saut : Le nouveau visage de la Fonction publique** ». Le comité de direction a redoublé d'efforts pour faire de cet événement une expérience agréable, informative et interactive.

Cette conférence attirera la participation de nouveaux professionnels et d'autres fonctionnaires de tout le Canada. Des conférenciers représentant ce secteur d'activité, des responsables de l'élaboration des politiques publiques ainsi que des chercheurs universitaires du milieu de la gestion de talents, présenteront et examineront les sujets de dernière heure portant sur l'attraction et le recrutement de nouveaux talents. Ils insisteront sur les stratégies et techniques, et offriront des conseils aux nouveaux professionnels pour les aider dans leur cheminement de carrière.

Voici quelques-uns des thèmes importants qui seront abordés au cours de cette conférence :

- **Mettre en avant l'engagement des nouveaux professionnels dans la fonction publique**
- **Examiner les raisons qui motivent les employés de valeur à se joindre à un organisme, à y rester ou à le quitter**
- **Partager et miser sur des stratégies de maintien en poste qui dépassent les programmes de rémunération, d'avantages sociaux et de reconnaissance**
- **Exposer les programmes qui sont axés sur l'attraction et le maintien en poste des groupes visés par l'équité en matière d'emploi (y compris les Premières nations et les personnes à capacité réduite).**

Je vous encourage de vraiment participer à cette conférence. C'est une parfaite occasion pour vous de rencontrer d'autres fonctionnaires venus de partout au Canada, d'établir des réseaux et des partenariats, de partager de l'information et de bâtir des relations dans tout le pays et entre les différents ordres de gouvernement.

J'attends avec plaisir de vous rencontrer toutes et tous à Toronto afin d'assister à un événement qui promet d'être très stimulant et agréable !

HEATHER ORR
Présidente, Faites le saut

Message de la présidente nationale de l'IAPC et la présidente de Relève FPO/TOPS

Il nous fait plaisir de vous accueillir à la Conférence des Nouveaux professionnels que parrainent l'Institut d'administration publique du Canada et le réseau Relève de la fonction publique de l'Ontario/TOPS.

Nous invitons les participants à explorer le thème de cette conférence : « **Faites le saut : Le nouveau visage de la Fonction publique** ». Les organisateurs ont redoublé d'efforts pour mettre sur pied un programme stimulant. Nous espérons que vous participerez activement aux séances et ateliers qui vous sont offerts afin d'explorer ce qui nous attend en tant que Nouveaux Professionnels. En partageant nos connaissances et nos expériences, nous pouvons enrichir notre compréhension des questions auxquelles nous faisons face et des prises en charge que nous pouvons examiner ensemble en tant que fonctionnaires.

Tout en participant à la conférence et en bavardant avec vos pairs, pensez aussi à vous divertir ! Les organisateurs de la conférence ont toutes sortes d'activités intéressantes à vous proposer durant votre séjour à Toronto. Profitez également de cette occasion pour faire de nouvelles connaissances et établir des relations. Nous sommes certains que vous trouverez dans cette réunion de fonctionnaires enthousiastes une source d'inspiration et d'enseignement.

Nous aimerions aussi remercier les organisateurs et bénévoles nouveaux professionnels pour la tâche exceptionnelle qu'ils ont accomplie en organisant cette conférence. Félicitations à toutes et à tous pour cet excellent travail !

Et merci d'être des nôtres à Toronto. Passez une agréable et fructueuse conférence.

CAROL LAYTON
Présidente nationale de l'IAPC, 2006-2007

LUCINDA THEODORE
Présidente, Comité de direction de Relève FPO/TOPS

Comité + Bénévoles

L'Institut d'administration publique du Canada et le réseau Relève de la fonction publique de l'Ontario/TOPS apprécient et remercient de leur dévouement et leurs efforts tous les bénévoles dont le travail sans relâche au cours de l'année et demie écoulée a rendu possible cette conférence.

Présidente

Heather Orr, Nouveaux Professionnels de Victoria

Comité de direction de la Conférence

Gabriella Ciampini | Représentante nationale de l'IAPC
Loretta Fernandes-Heaslip | Secrétariat à la Jeunesse et aux Nouveaux professionnels, Ontario
Karla Kreamer | Réseau des Nouveaux Professionnels de la Saskatchewan
Suzanne Millar | Trésorière et chef du financement
Sarah O'Callaghan | Secrétariat à la Jeunesse et aux Nouveaux professionnels, Ontario
Tabatha Soltay | Vice-présidente, Réseau Action, Environnement Canada
Jennifer Stewart | Chef des événements Relève FPO à l'intention des cadres
Ashleigh Wilson | Connexion jeunesse, Gouvernement du Canada

Membres extraordinaires du Comité de direction de la Conférence

Jeff Jean-Baptise | Montréal
Joel Gorlick | Ancien président du Comité de direction de Relève FPO, Ontario
Rodger Gregg | Représentant des Nouveaux Professionnels de l'IAPC, Nouvelle-Écosse
Jennifer Kroeker-Hall | Membre du Conseil d'administration de l'IAPC, Victoria
Jowenne Herrera | Conceptualisation et Commercialisation, Secrétariat à la Jeunesse et aux Nouveaux professionnels, Ontario
Elisabeth Laviolette | Traductrice de l'IAPC
Sevaun Palvetzian | Directeur, Secrétariat à la Jeunesse et aux Nouveaux professionnels, Ontario
Adam Pommer | Calgary
Jason Preston | Région de la capitale nationale
Maurice Turcot | Montréal

Maîtres de cérémonie

Johanne Y. Bélanger | Chef des événements, École de la fonction publique du Canada
Thomas-Dean Landry | Concepteur-modérateur de conférence, École de la fonction publique du Canada

Membres bénévoles de la Conférence

| | | |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|
| Justyna Baraniak, ON | Heather Devine BC Tasneem | La Tania Lecky, ON |
| Natasha Bartlett, ON | Essaji, ON | Angela Matheson-Coutu, NS |
| Samantha Blaney, ON | Jacqui Forbes, ON | Urszula Mezynska, BC |
| Patty Charlton, NS | Joanne Haran, GC | Beata Nowakowski, ON |
| Angela Clark, NS | Carlene Harris, ON | Gulshan Sethna, ON |
| Jeremy Cormier, ON | Jennifer Harrison, ON | Leah Smyth, ON |
| Autumn Cousins, BC | Derek Hatfield, ON | Lucinda Theodore, ON |
| Karen Crawford, ON | Nicholas Kulyk, MB | Tracy Trotman, ON |
| Dorienne Cushman, ON | Tobin Kunju, ON | Kelly Tunney, ON |
| | | Andrea Venantius, ON |

PROGRAMME

Jour 1

7 h 30

Inscription

8 h

Petit déjeuner

9 h

Mots d'ouverture

Salle Churchill

Carol Layton | Présidente, Institut d'administration publique du Canada (IAPC), et sous-ministre, ministère du Renouvellement de l'infrastructure publique de l'Ontario

Carol Layton présentera les mots d'ouverture en tant que présidente de l'Institut d'administration publique du Canada. Mme Layton a détenu divers postes supérieurs au sein du gouvernement de l'Ontario, y compris les ministères de la Santé et Soins de longue durée, des Finances et du Procureur général. Sa première nomination en tant que sous-ministre était auprès du ministère des Affaires civiques, en 2003, où elle était également déléguée aux Affaires des personnes âgées et à la Condition féminine. Avant sa présente position, elle était sous-ministre responsable du Bureau des résultats de l'Ontario.

9 h 15

Discours-programme

Salle Churchill

Evan Solomon | Chroniqueur, journaliste et auteur

Evan Solomon apporte sa grande expérience en tant que journaliste de la presse écrite et chroniqueur des Nouvelles de la SRC, afin de partager sa perspective globale du monde numérique, des nouveaux paradigmes du milieu des affaires et des approches novatrices pour gérer et résoudre les problèmes délicats de viabilité au 21^e siècle.

Les participants à la conférence tireront parti des largeurs de vue que présentera M. Solomon en s'inspirant du Projet *Ingenuity* [Ingéniosité], lequel réunit les esprits les plus fins dans le monde pour résoudre, d'après les forces du marché, les problèmes de développement durable. M. Solomon nous aidera à comprendre comment il est possible d'appliquer l'ingéniosité tant technique que sociale aux grands problèmes afin d'assurer la viabilité de notre environnement, de notre santé et des générations à venir.

10 h 15

L'importance du renouvellement public

Salle Churchill

Karen Ellis | Vice-présidente, Direction de la relève et la diversité de la fonction publique, Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada

Karen Ellis assume ses fonctions actuelles depuis septembre 2006. Auparavant, Mme Ellis était sous-ministre adjointe (Infrastructure et Environnement) auprès du ministère de la Défense nationale, un poste qu'elle occupait depuis décembre 2002.

Mme Ellis parlera de l'importance du renouvellement de la fonction publique et donnera un aperçu de ce que les nouveaux professionnels ont besoin de savoir pour réussir. Elle examinera les enjeux et les possibilités qui se présenteront aux leaders de demain, et s'inspirera de ses expériences personnelles en tant que haut fonctionnaire fédéral pour souligner l'importance d'investir dans les nouveaux professionnels.

10 h 45

PAUSE-RÉSEAUTAGE

11 h

Groupe de discussion 1

Salle Churchill

Un paysage de gens de talent en évolution : les réalités démographiques de l'effectif au 21^e siècle

le saviez-vous ?

Au cours des 10 prochaines années, la Colombie-Britannique compte avoir un million de possibilités d'emploi. Cela représente un emploi pour chaque jeune diplômé du secondaire – plus encore 350 000.

Modératrice

Suzanne Millar | Ville de Toronto

Judith L. MacBride King | MacBride-King and Associates

Patrik Marier | Chaire de recherche du Canada en politique publique

Conseiller Adam Giambrone | Ville de Toronto

Inspecteur Sandy Thomas | Police provinciale de l'Ontario

On constate que nombreux employeurs au Canada se trouveront dans une impasse dans les cinq prochaines années car une bonne part de l'effectif approche de la retraite. Ce groupe de discussion examinera les défis démographiques que devront relever la fonction publique et l'ensemble du Canada, et donnera un aperçu des tendances et des causes. En traçant les grandes lignes du problème démographique d'après diverses perspectives, cette séance devrait permettre de cadrer les autres séances qui seront présentées à la conférence.

12 h

DÉJEUNER

13 h

Perspectives d'Afrique

Salle Churchill

Engager les employés dans la fonction publique – Pratiques exemplaires et futures possibilités

David Roger J. Walugembe | Scientifique de l'information, ministère de la Fonction publique, Ouganda

Suzanna Joachim Magoti | Agente administrative, Bureau du Président, Gestion de la fonction publique, Tanzanie

Andrew Monoke Epule | Chef de service, Réception et Acheminement, ministère de la Fonction publique et de la Réforme administrative, Secrétariat général, Cameroun

le saviez-vous ?

La fonction publique de la Saskatchewan peut s'attendre à une augmentation des retraites au cours de la prochaine décennie, alors que le nombre des retraites qui se produiront entre 2011 et 2013 sera d'environ 500 par année.

Ce groupe de discussion se concentrera sur les expériences de nouveaux professionnels au sein de la fonction publique et ce qu'ils en pensent, plus particulièrement les expériences des fonctions publiques du Cameroun, de l'Ouganda et la Tanzanie. L'engagement de fonctionnaires productifs, efficaces et créatifs, un élément fondamental d'une administration axée sur le rendement et les résultats, est un important objectif politique du ministère de la Fonction publique et de la Réforme administrative au Cameroun. Le ministère de la Fonction publique de l'Ouganda veille à ce que sa mission – attirer, maintenir en poste et former un effectif compétent et efficace – soit enrichie d'un guide de formation à l'intention des nouveaux administrateurs publics ainsi que d'un cadre de compétences. Le gouvernement de Tanzanie utilise trois principales stratégies pour attirer et maintenir en poste les nouveaux professionnels, y compris celles de peindre une image positive du service, d'offrir des possibilités d'auto-perfectionnement et d'encourager les nouveaux professionnels à innover.

13 h 30

Atelier 1

Salle Churchill

Changer la façon d'effectuer et de livrer le travail

Session A

Les communications efficaces au bureau

Modératrice

Michelle Lucas | Directrice des Communications, Commission de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse

Bill Lahey | Sous-ministre, ministère de l'Environnement et du Travail de la Nouvelle-Écosse

Laura Lee Langly | Sous-ministre adjointe, Communications, Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Margaret MacDonald | Sous-ministre adjointe, Conseil du Trésor et des politiques, Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Trois hauts fonctionnaires du gouvernement de la Nouvelle-Écosse présenteront leur nouveau guide de communications internes et jetteront un nouveau regard sur les communications efficaces dans le milieu de travail. En plus de son rôle actuel, Bill Lahey est le principal champion de GoverNEXT, une nouvelle initiative au sein de la Fonction publique de la Nouvelle-Écosse dans le cadre de laquelle les jeunes fonctionnaires ont une voix dans son futur développement et son renouveau. Avant d'occuper ses présentes fonctions, Margaret MacDonald était sollicitrice principale auprès du ministère de la Justice et conseillère juridique auprès du ministère des Ressources naturelles et du ministère des Finances. En juin 2004, Mme Langley a été nommée la première sous-ministre adjointe déléguée aux Communications auprès du gouvernement de la Nouvelle-Écosse. Elle a commencé sa carrière en tant que journaliste au début des années 1980 et a été reporter, présentatrice et réalisatrice à la radio et la télévision.

Salle Carlyle

Session B

Partenariats innovateurs en politique publique

Bruce Campbell | Directeur général, Centre canadien de politiques alternatives

Les laboratoires de pensée ont-ils un rôle légitime et utile à jouer dans l'amélioration des politiques et des résultats ? Bruce Campbell parlera de l'expérience de son organisme et examinera l'expérience d'autres laboratoires de pensée et le rôle qu'ils jouent. Il présentera des suggestions constructives visant à améliorer les rapports entre les laboratoires de pensée et les responsables des politiques, ainsi que le processus d'élaboration des politiques et les résultats.

Salle Scott

Session C

Prestation de service innovatrice

Nancy Vanstone | Sous-ministre adjointe, ministère de l'Environnement et du Travail, Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Ron McKerlie | Directeur général de l'information et de la technologie de l'information et stratège en chef de la prestation des services, ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

La présentation de Nancy Vanstone portera sur la prestation de service innovatrice telle que perçue par une personne en charge de la réglementation. Les gouvernements, comme la Province de la Nouvelle-Écosse, font écho aux doubles pressions afin de protéger les citoyens, les collectivités et l'environnement, et aussi assurer des services à la fois plus rapides et efficaces. Une solution pour faire face à ces pressions parfois sources de conflits est de développer et d'appuyer la profession de la réglementation.

le saviez-vous ?

En 2005, la satisfaction des employés en poste était de 78 % dans la fonction publique de l'Alberta.

La présentation de Ron McKerlie mettra en avant la façon dont le gouvernement de l'Ontario est au cœur d'un programme radical de modernisation dont l'objectif principal est d'améliorer tant l'efficacité que la qualité de sa prestation de service, afin de mieux répondre aux attentes des Ontariens. Une information et une technologie de l'information efficaces sont d'une importance critique au succès de ces priorités. Il est également important d'attirer et de maintenir en poste le personnel compétent pour pouvoir relever ces défis.

14 h 30

PAUSE-RÉSEAUTAGE

15 h

Groupe de discussion 2

Salle Churchill

Engager une nouvelle génération de leaders : Leçons à apprendre du secteur sans but lucratif

le saviez-vous ?

Dans la fonction publique de la Nouvelle-Écosse, 5 % de l'effectif se situe dans le groupe d'âge des 20-29 ans.

Modérateur

Sevaun Palvetzian | Directeur, Secrétariat à la Jeunesse et aux Nouveaux professionnels, ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

Ben Peterson | Co-fondateur et directeur général, Journalists for Human Rights (Journalistes pour les droits de la personne)

Taylor Gunn | Directeur général des élections, Vote Étudiants

Franca Gucciardi | Directrice générale et chef de la direction, Fondation canadienne des bourses de mérite

Parker Mitchell | Co-fondateur et PDG, Ingénieurs sans frontières – Canada

Cette séance portera sur les pratiques exemplaires exercées dans les programmes, initiatives ou organismes ayant pour objectif de favoriser la participation des jeunes aussi bien dans le secteur public qu'à l'extérieur. La séance de cet après-midi permettra d'examiner comment divers réseaux de jeunes sont parvenus à tirer parti de l'énergie, des compétences et de l'enthousiasme de jeunes professionnels pour atteindre des buts élevés.

16 h 15

Investir aujourd'hui dans l'effectif de demain

Salle Churchill

Le plan des ressources humaines de la fonction publique de l'Ontario

Hon. Gerry Phillips | Ministre, ministère des Services gouvernementaux, Gouvernement de l'Ontario

En juin 2005, le premier ministre Dalton McGuinty a désigné Gerry Phillips en tant que ministre des Services gouvernementaux. Auparavant, M. Phillips a assumé les fonctions de ministre des Affaires civiles et ministre du Travail. En opposition, il a agi en tant que critique des finances et des affaires autochtones, et en tant que président du comité de politique économique pour l'opposition officielle.

Pour terminer le premier jour de la conférence, le Ministre partagera l'approche de l'Ontario relativement aux questions d'attraction, d'engagement et de maintien en poste des générations actuelles et à venir de fonctionnaires. Il partagera également les progrès de l'Ontario vers la modernisation de l'administration publique pour assurer une prestation de service rentable et de qualité à sa population.

16 h 40

CLOTURE DU 1^{ER} JOUR

Cour Churchill

17 h

RÉCEPTION VIN ET FROMAGE

le saviez-vous ?

Dans la fonction publique du Manitoba, 47 % des cadres supérieurs étaient dans le groupe d'âge des 45-54 ans ; 1,3 % dans la catégorie des 25-34 ans.

La Ville de Toronto s'attend à ce que le nombre des retraites double en 2010 par rapport à 2006.

Il y avait 606 placements en stage pratique d'étudiants en 2005-2006 dans la fonction publique de la Saskatchewan.

Chaque année, dans le cadre du Programme expérience été, 4000 personnes sont engagées entre mai et août dans la fonction publique de l'Ontario.

Relève FPO [TOPS] est organisée et gérée, à titre bénévole, par un Comité exécutif composé de nouveaux et jeunes professionnels de la Fonction publique de l'Ontario (FPO).

PROGRAMME

Jour 2

8 h 30

Petit déjeuner

9 h 15

Mots d'ouverture

Salle Churchill

Candy Palmater

Agente de liaison de Mi'kmaq, humoriste, activiste,
ancienne avocate, ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse

Candy Palmater assure actuellement la formation du personnel de la fonction publique de la Nouvelle-Écosse et de clients du secteur privé au sujet des perceptions autochtones. Elle a donné de nombreuses conférences dans tout le Canada sur les questions d'équité en matière d'éducation et d'emploi, et a offert à l'échelle nationale ses propos sur les questions de droit autochtone à la presse écrite et les médias de radiotélévision. Mme Palmater s'inspirera de ses années d'expérience en tant qu'avocate, que conseillère en diversité et qu'humoriste pour donner le ton.

9 h 30

Groupe de discussion 3

Salle Churchill

L'avenir de la fonction publique : Stratégies de gestion des talents

Modérateur

Andrew Whittington | Chef, Développement organisationnel, ministère de la Formation et des Collèges et Universités de l'Ontario

Jennifer Laidlaw | Directrice, Direction des opérations archivistiques, ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

Jean Irvine | Directrice des ressources humaines, Hôpital de Scarborough

Per Scott | Administrateur principal, Stratégie et Planification, Ressources humaines, Banque royale du Canada

Lynda Tarras | Sous-ministre adjointe, Gestion de talents, British Columbia Public Service Agency

Ce groupe d'experts en gestion de talents représente des organismes canadiens, public et privé, poursuivant des principes de bonne gestion. Il couvrira divers sujets au chapitre de la Gestion de talents (GT), entre autres :

- Précisions sur les approches actuelles et émergentes de la GT
- En quoi la GT est une réponse nécessaire à une situation critique à laquelle doivent faire face tous les organismes – à savoir, les départs à la retraite du personnel supérieur de valeur
- Une idée de ce que différents organismes incluent ou excluent dans leur définition de la GT – planification de la relève, recrutement, apprentissage et perfectionnement, gestion du rendement et/ou rémunération
- Regard sur quoi ou qui s'adresse la GT – leaders, gestionnaires, professionnels
- En quoi les pratiques de la GT représentent une proposition valable et vraiment alléchante d'embauche pour les nouveaux et jeunes professionnels

10 h 30

PAUSE-RÉSEAUTAGE

10 h 45

Groupe de discussion 4

Salle Churchill

Assurer que notre main d'oeuvre reflète la population que nous servons

le saviez-VOUS ?

Les employés autochtones représentent 10,8 % du personnel dans la fonction publique de la Saskatchewan.

Modérateur

Wyatt White | Directeur intérimaire des politiques, Bureau des affaires autochtones, Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Remarques préliminaires

Laura Garton | Directrice, Recherche en gestion des ressources humaines, Conference Board du Canada

Laura Garton donnera un aperçu de ce que font les organismes canadiens pour bâtir un milieu de travail plus englobant et dans lequel il est possible d'améliorer les stratégies adoptées pour identifier, retenir et perfectionner un effectif diversifié.

Engagement des Premières nations dans le secteur public

Candy Palmater | Agente de liaison de Mi'kmaq, humoriste, activiste, ancienne avocate, ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse

Candy Palmater partage son point de vue de la façon dont nos différences nous aident à travailler et à vivre ensemble plus amicalement. En tant que femme Mi'kmaq, Mme Palmater présentera des exemples montrant que le manque de connaissance peut engendrer des conflits dans le milieu de travail. En outre, elle offrira de l'information sur la meilleure façon d'aller de l'avant dans un monde démographiquement en évolution.

Nouveaux immigrants et professionnels formés à l'étranger

Jane Lewis | Chef des ressources humaines nationales, Procter & Gamble Canada

Jane Lewis mettra en avant l'engagement de Procter & Gamble à l'égard de la diversité dans le milieu de travail en attirant et maintenant en poste les nouveaux immigrants et professionnels formés à l'étranger. Mme Lewis est actuellement un membre inaugural du groupe consultatif de *Career Bridge* [Relais Carrière], un programme de stage rémunéré visant à aider les immigrants de niveau professionnel qualifiés à acquérir leur première expérience de travail au Canada dans leurs domaines de spécialisation.

Les Canadiens vivant avec une incapacité

Miguel Aguayo | Chef, Secrétariat de la liaison avec les employeurs, ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario

Miguel Aguayo apporte ses connaissances approfondies et sa solide expérience de l'incapacité et la gestion de carrière dans les secteurs public et privé, ainsi que son important travail communautaire, pour partager quelques points de vue quant à la façon d'améliorer les possibilités d'emploi des Canadiens vivant avec une incapacité.

12 h

DÉJEUNER

13 h

Sept idées qui pourraient changer le leadership du secteur public

Salle Churchill

Siffler des cubicules

Bob Chartier | Praticien du leadership dans le secteur public, Affaires indiennes et du Nord Canada, Communauté des gestionnaires nationaux

La passion de Bob Chartier est de bâtir des organismes d'apprentissage et de promouvoir une culture de leadership qui reconnaît le leadership à tous les niveaux. Cet atelier offrira aux nouveaux professionnels sept idées simples qui leur permettront de développer leurs compétences en leadership et de se préparer au rôle important qu'ils joueront dans la relève de la fonction publique.

le saviez-vous ?

61,8 % du personnel de la Ville de Toronto s'identifient comme membres de la génération du Baby Boom.

M. Chartier défie les fonctionnaires en leur montrant que le leadership efficace n'est pas un poste que l'on occupe mais une pratique, et que l'apprentissage efficace doit dépasser le modèle traditionnel de formation pour qu'il s'implante de façon constante dans la culture d'un organisme.

Il utilise son humour, son talent de conteur et son expérience pratique pour vous adresser un message prometteur et énergisant que vous n'oublierez pas de si tôt.

13 h 45

Atelier 2

Salle Churchill

Le cheminement de carrière au 21^e siècle

Session A

L'art de la facilitation : L'abc

Peter Sheriff | Chef régional, Direction de l'apprentissage et du perfectionnement, ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

Brian Benn | Chef régional, Direction de l'apprentissage et du perfectionnement, ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

Peter Sheriff et Brian Benn sont chefs régionaux à la Direction de l'apprentissage et du perfectionnement du Centre du leadership et de l'apprentissage, au sein du gouvernement de l'Ontario. Apportant une masse d'expérience en développement organisationnel, formation et facilitation sociale, ces deux experts introduiront les participants au concept de la facilitation et révéleront les compétences et techniques de la facilitation efficace.

Salle Carlyle

Session B
Devenir un chef stimulant
Lorraine Weygman | Présidente, Weygman Consulting

Lorraine Weygman compte quelque 25 années d'expérience internationale en tant que conférencière accomplie de la motivation, conseillère, auteure, facilitatrice et animatrice radio. Mme Weygman expliquera comment le style de commande et de contrôle de la gestion militaire est nécessaire pour gagner les guerres mais qu'il ne rend pas heureux les fonctionnaires dans le milieu de travail actuel. L'entreprise fructueuse n'est possible que si le leadership et la culture du milieu de travail sont constructifs plutôt que passifs ou agressifs ; que si les gens viennent travailler, donnent leur meilleur avec enthousiasme et sont à la hauteur de leurs tâches quotidiennes.

Salle Scott

Session C
Équilibre Vie et Travail : D'après "Live Well, Laugh Lots [Vivez bien, Riez beaucoup]", et "The Power of Play [La puissance du jeu]"
Susan Stewart | Humoriste tournée en oratrice de stimulation

Un guide sur les effets de la vie saine et la pensée positive ! Après cette présentation à la fois vive et amusante, vous voudrez vous nourrir sainement, bouger plus votre corps, et rire et vous amuser davantage ! Susan Stewart est une ancienne humoriste et coordonnatrice de l'apprentissage et du perfectionnement au sein du ministère des Affaires civiques et de l'Immigration. Dans cet atelier, Mme Stewart révèle la puissante connexion entre l'esprit et le corps ; avoir des habitudes saines et prendre la vie du bon côté sont des éléments essentiels de l'équilibre entre vos désirs et vos rêves.

14 h 45

PAUSE-RÉSEAUTAGE

15 h

Groupe de discussion 5

Salle Churchill

Engager les employés dans la fonction publique : Meilleures pratiques, futures possibilités...

le saviez-vous ?

45 % des gestionnaires et 35 % des employés syndiqués dans la fonction publique de la Colombie-Britannique seront à la retraite d'ici 2015.

Modérateur

Gabriel Sékaly | Directeur général, Institut d'administration publique du Canada (IAPC)

Jennifer Stewart | Chef des événements à l'intention des cadres, réseau Relève de la fonction publique de l'Ontario (TOPS), ministère des Services gouvernementaux de l'Ontario

Karla Kreamer | Co-présidente, Réseau des Nouveaux professionnels de la Saskatchewan, Gouvernement de la Saskatchewan

Heather Orr | Directrice de la programmation, Réseau des Nouveaux professionnels de Victoria, Gouvernement de la Colombie-Britannique

Tabatha Soltay | Analyste des politiques, Réseau des jeunes, Environnement Canada

Vijay R. Bhashyakarla | Présidente, GoverNext, Gouvernement du Canada

Ce groupe de discussion stimulant réunira des nouveaux professionnels de tout le Canada pour partager leurs uniques expériences. Il présentera des stratégies et programmes efficaces et fructueux mis sur pied par des organismes de nouveaux professionnels. Chacun des membres du groupe est chef principal d'un organisme de nouveaux professionnels. Ils expliqueront comment ils fonctionnent au sein de leurs administrations et partageront leurs accomplissements et leurs problèmes. Ce sera une excellente occasion pour les participants d'interagir avec le groupe et de partager des idées et points de vue afin d'apporter des solutions qui, avec l'aide des groupes de nouveaux professionnels, nous permettront de relever le défi auquel nous sommes confrontés sur plan démographique.

16 h

Mots de la fin

Salle Churchill

Introduction

Lucinda Theodore | Présidente, réseau Relève de la fonction publique de l'Ontario (TOPS), ministère des Services gouvernementaux

Shirley Hoy | Directrice municipale, Ville de Toronto

16 h 30

CLOTURE DE LA CONFERENCE

Un Grand Merci

Le Comité de planification de Faites le saut désire remercier tous les commanditaires de leurs généreuses contributions à cette conférence. Nous apprécions l'intérêt qu'ils ont manifesté afin d'améliorer l'administration publique du Canada et assurer une transition sans heurt vers les leaders de la relève. Leur assistance est une preuve de leur engagement à appuyer une meilleure gestion des affaires publiques au Canada, ce qui est dans l'intérêt de tous les citoyens.

Nous tenons également à remercier nos conférenciers pour leurs contributions à cette importante conférence. Leur calibre témoigne d'un niveau d'appui sans précédent à un événement de nouveaux professionnels. Pour tous nos conférenciers et conférencières qui ont offert leur temps à Faites le saut : Le nouveau visage de la Fonction publique, nous avons fait une donation en leur nom à la Fondation Stephen Lewis, un organisme dont le mandat est de combattre le VIH/sida en Afrique grâce à un appui aux initiatives communautaires.

Le Comité de planification de Faites le saut

LA FONDATION STEPHEN LEWIS

aide à soulager du VIH/sida en Afrique au niveau communautaire. Elle offre des soins aux femmes qui sont malades et luttent pour survivre ; assiste les orphelins et d'autres enfants atteints du sida ; soutient les grands-mères héroïques qui pratiquement toutes seules s'occupent de leurs petits-enfants orphelins ; et apporte son appui aux associations qui viennent en aide aux personnes vivant avec le VIH/sida.

Une donation a été faite au nom de nos conférenciers à



Pour de plus amples renseignements sur la
Fondation Stephen Lewis
<http://www.stephenlewisfoundation.org/>