



Les générations X et Y, vraiment différentes des précédentes ?

Par:

Jacques Légaré et Pierre-Olivier Ménard
Département de démographie
Université de Montréal

Dans le cadre du congrès annuel de
l'Institut d'administration publique du
Canada

26 août 2008

Plusieurs mythes et légendes...

- La génération X c'est
 - « McJobs »,
 - « une génération sacrifiée » au profit des baby boomers,
 - Les personnages du téléroman « la vie la vie »,
- La génération Y c'est
 - Des individus qui ressembleraient davantage aux traditionalistes,
 - En bonne position pour réussir dans la vie.



Plan de la présentation

- Objectif et problématique
- Méthodologie
- Définition des concepts
- Les X et les Y dans la vie de tous les jours
- Les X et les Y sur le marché du travail
- Les X et les Y face à la préparation à la retraite
- Conclusion



Problématique et objectif de l'étude

- Problématique: On retrouve actuellement dans la société québécoise plusieurs groupes d'individus issus de générations différentes. Ces derniers ont une vision des choses et une façon d'agir complètement différentes.
- Objectifs: Dresser un large portrait des groupes étudiés pour permettre à différents acteurs sociaux de mieux les comprendre, dans le but de leur présenter des projets et des politiques à leur image.

Méthodologie

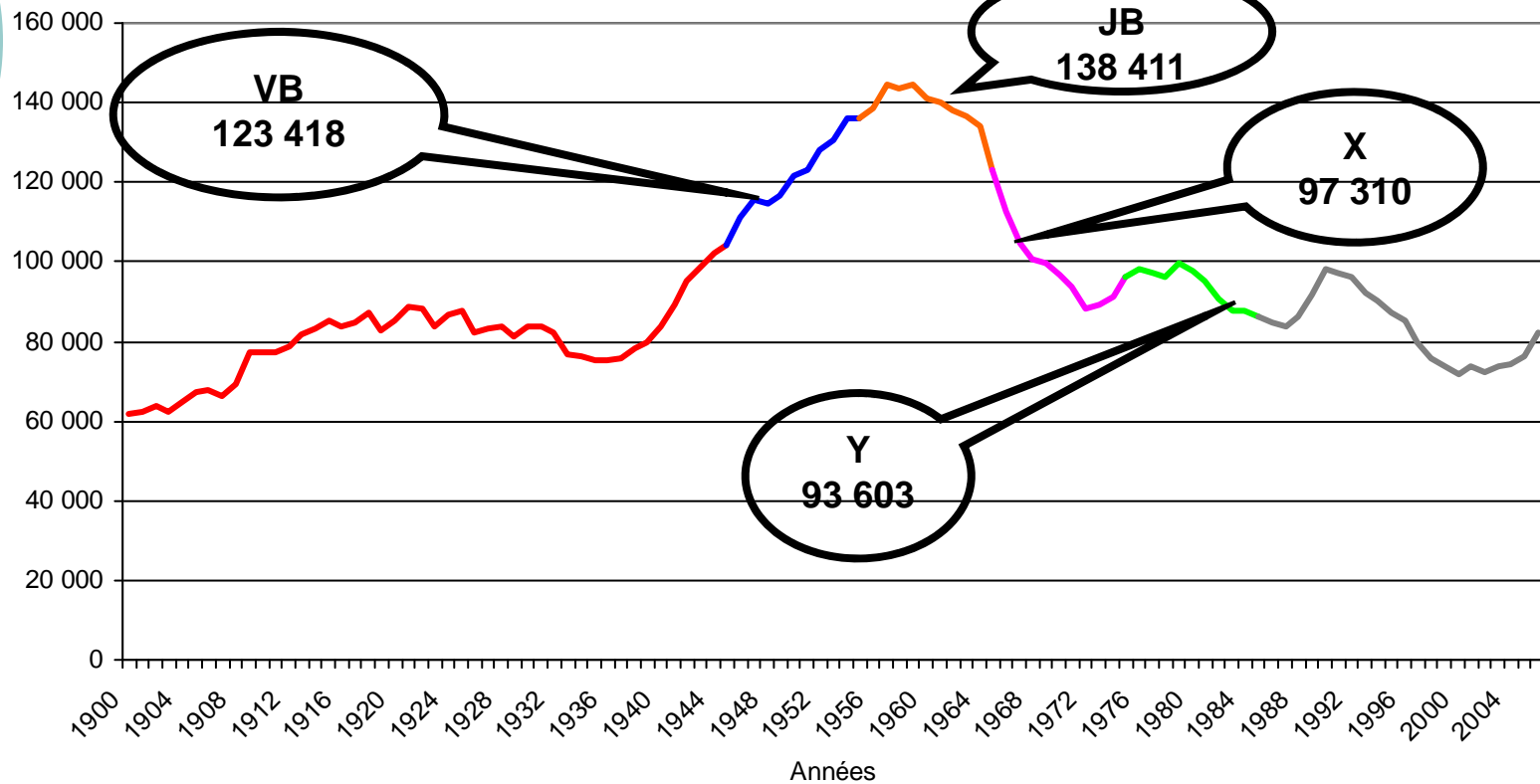
- L'analyse porte uniquement sur le Québec.
- De manière générale, nous avons classé les données de manière à pouvoir reconnaître les groupes étudiés.
- Nous avons fait une comparaison à âge égal en prenant comme catégorie de référence les Vieux boomers.
- On s'est davantage intéressé au « comment » plutôt qu'au « pourquoi ».

Définitions des concepts

- Plusieurs définitions caractérisent les baby boomers, les X et les Y. Dans la présente étude, ces groupes seront définis comme suit:
 1. Vieux boomers : les personnes nées de 1946 à 1956
 2. Jeunes boomers : les personnes nées de 1956 à 1966
 3. X : les personnes nées de 1966 à 1976
 4. Y: les personnes nées de 1976 à 1986

Les X et les Y dans la vie de tous les jours: combien sont-ils ?

Nombre de naissances enregistrées annuellement au Québec de 1900 à 2006



Source: Institut de la statistique du Québec.



Les X et les Y dans la vie de tous
les jours...

Les X et les Y dans la vie de tous les jours: comparaison avec les boomers

- Quittent le foyer parental plus tardivement.
- Se retrouvent plus souvent en union libre que dans l'institution du mariage.
- Ont moins d'enfants et les ont plus tard.



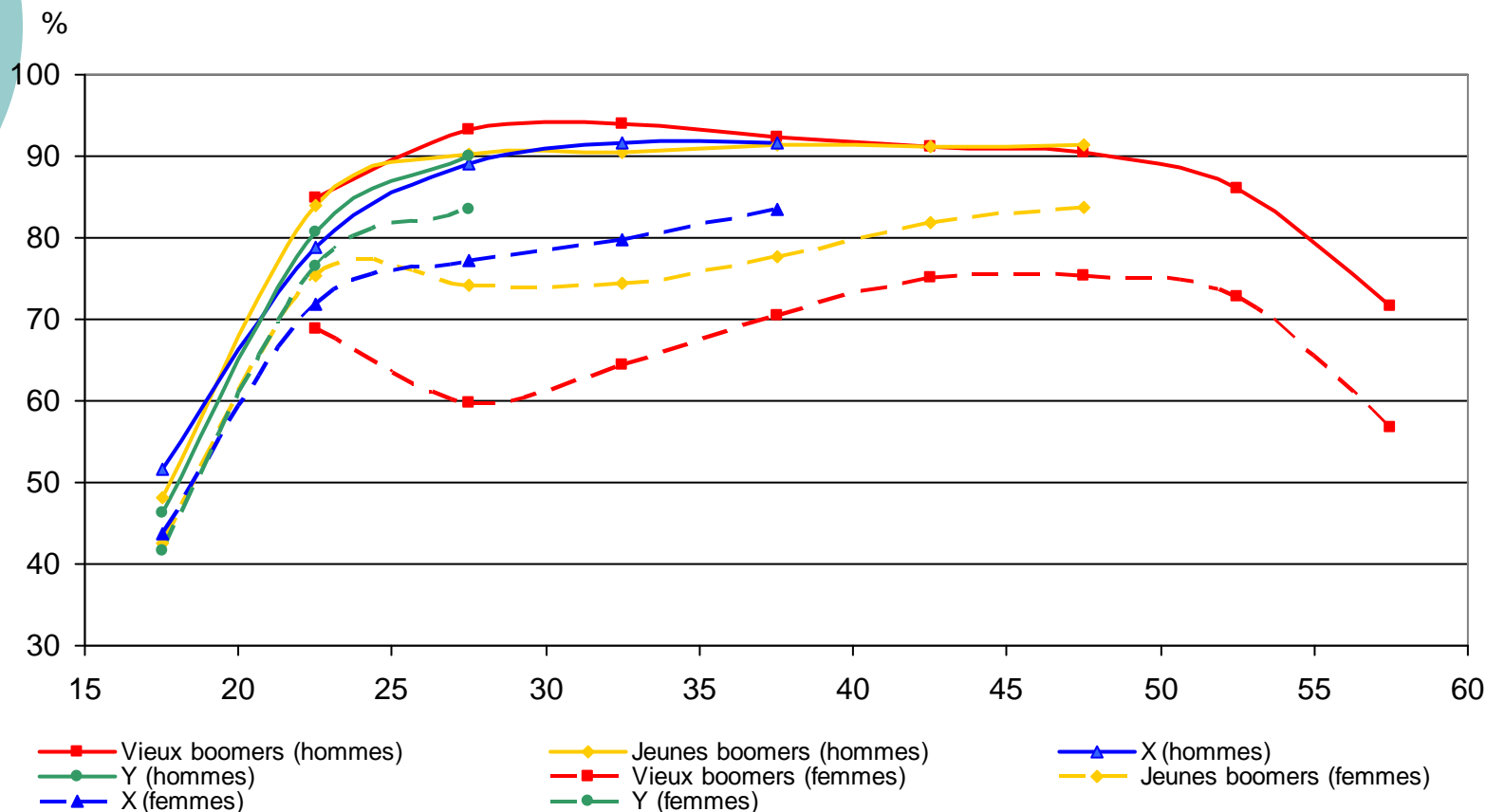
Les X et les Y sur le marché du travail...

Les X et les Y sur le marché du travail : le niveau de scolarité atteint

- Les X et les Y sont plus nombreux à détenir un diplôme d'études collégiales et/ou universitaires, que les boomers.
- À l'âge de 25-29 ans, 14% des vieux boomers avaient un diplôme universitaire. Au même âge, 28% des X en possédaient un.
- On peut se demander qu'est-ce qui a poussé ces groupes à vouloir plus s'instruire: le désir de plus approfondir leurs connaissances ou un marché du travail peu attrayant ?

Les X et les Y sur le marché du travail: les taux d'activité

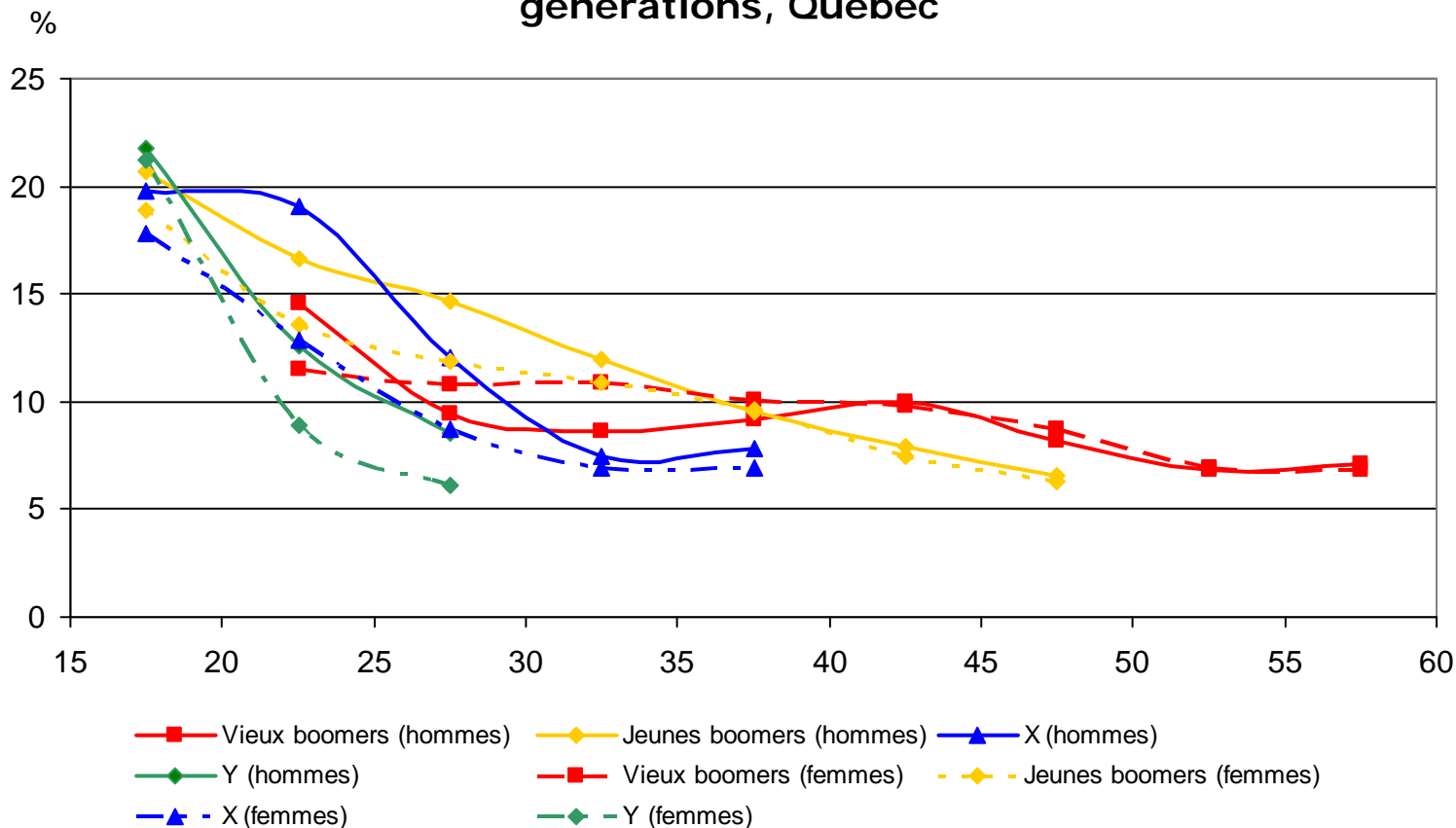
Taux d'activité par âge des hommes et des femmes selon les générations, Québec



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Les X et les Y sur le marché du travail: le chômage

Taux de chômage par âge des hommes et des femmes selon les générations, Québec



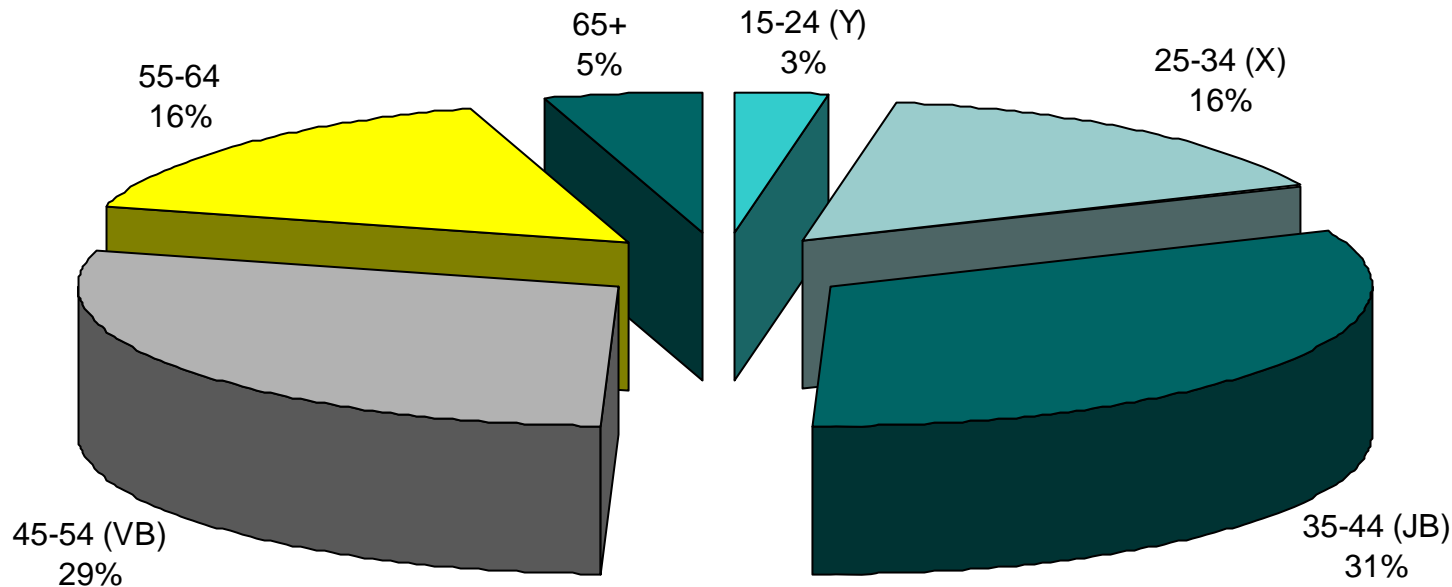
Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Les X et les Y sur le marché du travail: le travail autonome

- Entre 1981 et 2001, il y a eu une hausse considérable du travail autonome. (230 150 en 1981 à 376 425 en 2001).
- Cependant, cette hausse n'a pas tellement affecté les jeunes. Chez les 15-34 ans, en 1981, il y avait 68 305 travailleurs autonomes, comparativement à 69 855 en 2001.
- De ce fait, la proportion qu'occupent les jeunes dans l'ensemble des travailleurs autonomes a diminué de façon considérable. Entre 1981 et 2001, chez les 15-34 ans, elle est passée de 30% à 19%.

Les X et les Y sur le marché du travail: le travail autonome (suite)

Répartition des groupes d'âge dans l'emploi autonome, Québec, 2001



Source: Statistique Canada, recensement de 2001.

Les X et les Y sur le marché du travail: le cumul d'emplois et les travailleurs permanents et temporaires*

- Au fil des générations, il y a eu peu d'évolution de la proportion de travailleurs à temps plein.
- En 2006, la proportion de personnes cumulant plus d'un emploi est similaire chez les jeunes boomers, les X et les Y. Toutefois, la part que représente les vieux boomers est nettement inférieure.
- Dans chacun des groupes, la majorité des emplois occupés sont permanents. Les emplois temporaires sont cependant proportionnellement plus nombreux chez les Y. Cette part est légèrement moindre chez les X et beaucoup plus faible chez les Jeunes boomers et les Vieux boomers.

*Les séries de données nécessaires à cette analyse sont plus récentes et ne permettent pas les comparaisons dans le temps.

Les X et les Y sur le marché du travail: la vision de l'emploi

	Boomers	X	Y
Charge de travail	Accepte de voir grossir sa charge de travail	N'est pas trop favorable à voir sa charge de travail augmenter	-
Les heures de travail	Accepte de travailler de longues heures	N'est pas très favorable aux heures supplémentaires	-
Sentiment face à l'emploi et l'employeur	Fidélité et loyauté	Veut avoir une carrière, mais sans être nécessairement fidèle à un employeur	Déterminé
Slogan pour les motiver	« Vous êtes importants pour notre succès »*	« Travaillez à votre façon »*	« Les gens avec qui vous travaillerez seront énergiques et brillants »*

Source: Howell, Servis et Bonham. 2005. « Multigenerational Challenges in Academic Medicine : UCDavis's Responses » *Academic Medicine* Vol 80 (6).

* Traduction des 'auteurs.



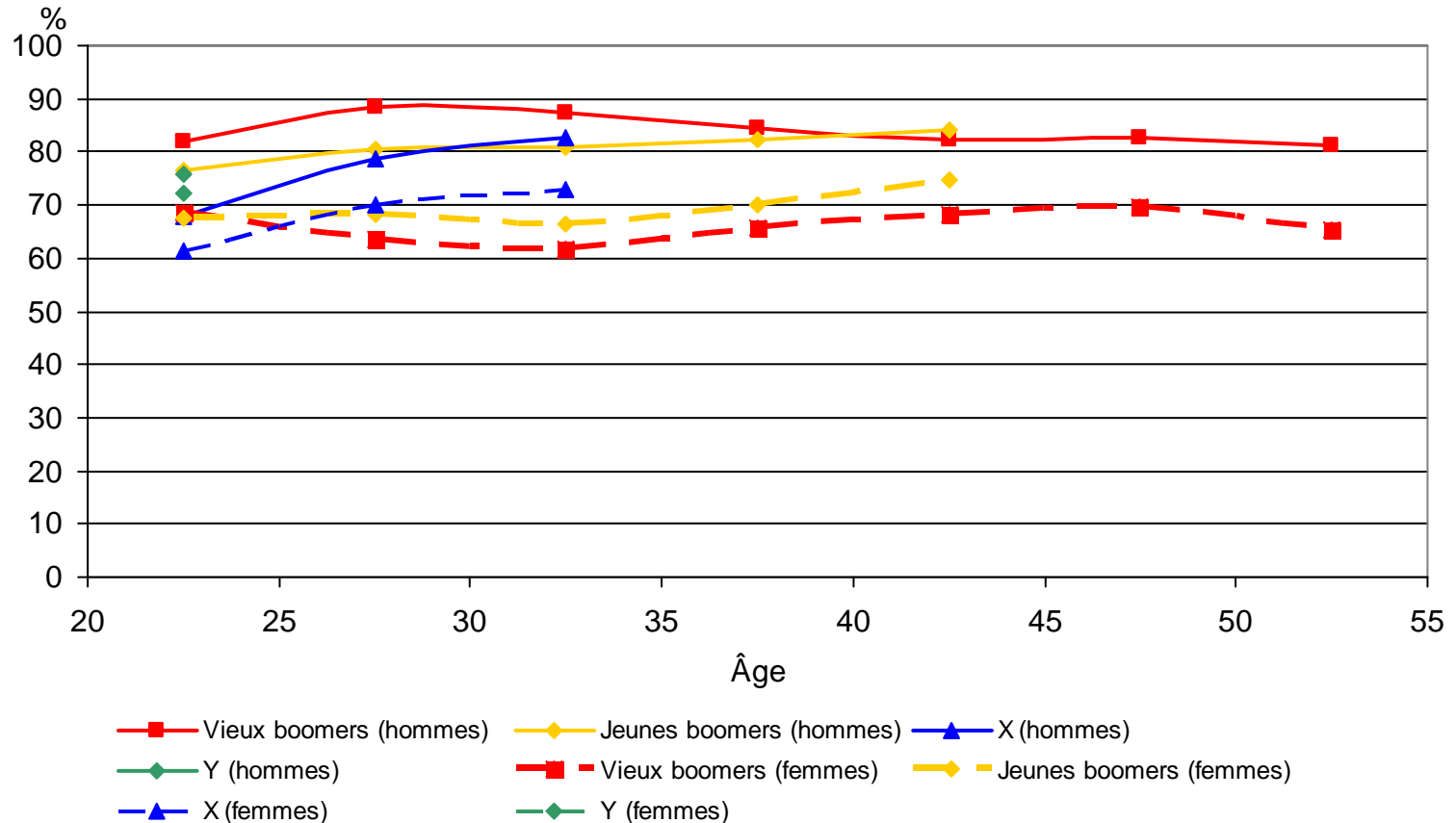
Les X et les Y et la préparation à la retraite...

Les X et les Y face à la préparation à la retraite : le revenu

- Historiquement, le revenu a augmenté régulièrement au fil des générations.
- Par contre, comparativement aux baby boomers, les X ont un revenu plus faible.
- Un marché du travail saturé et de sévères récessions pourraient être des explications possibles à cette situation.

Les X et les Y face à la préparation à la retraite : le Régime des rentes du Québec (RRQ)

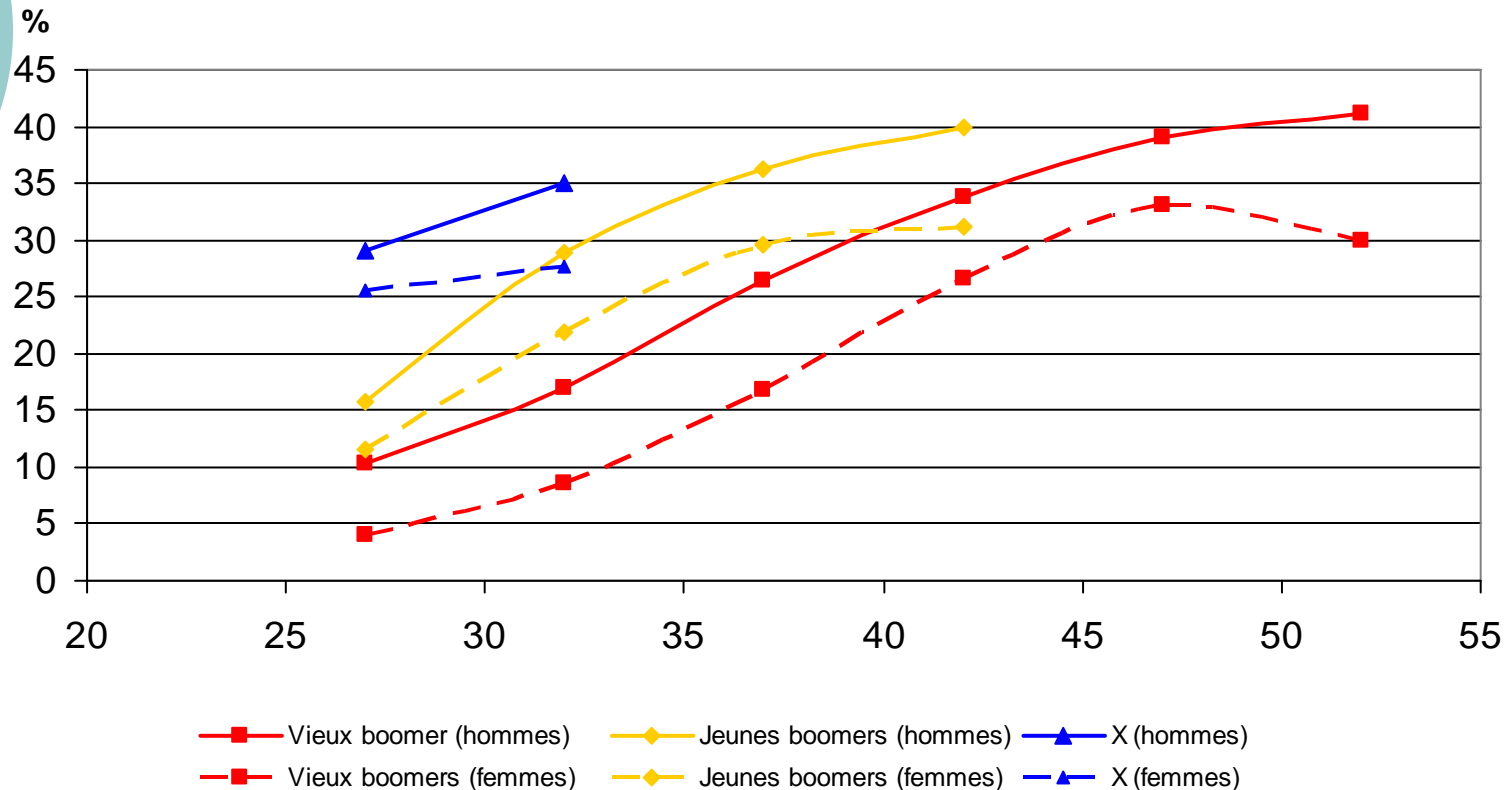
Taux de participation au RRQ des hommes et des femmes selon les générations, Québec



Source: Régie des rentes du Québec, Statistique 1996, 2001 et 2003.

Les X et les Y face à la préparation à la retraite : les Régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER)

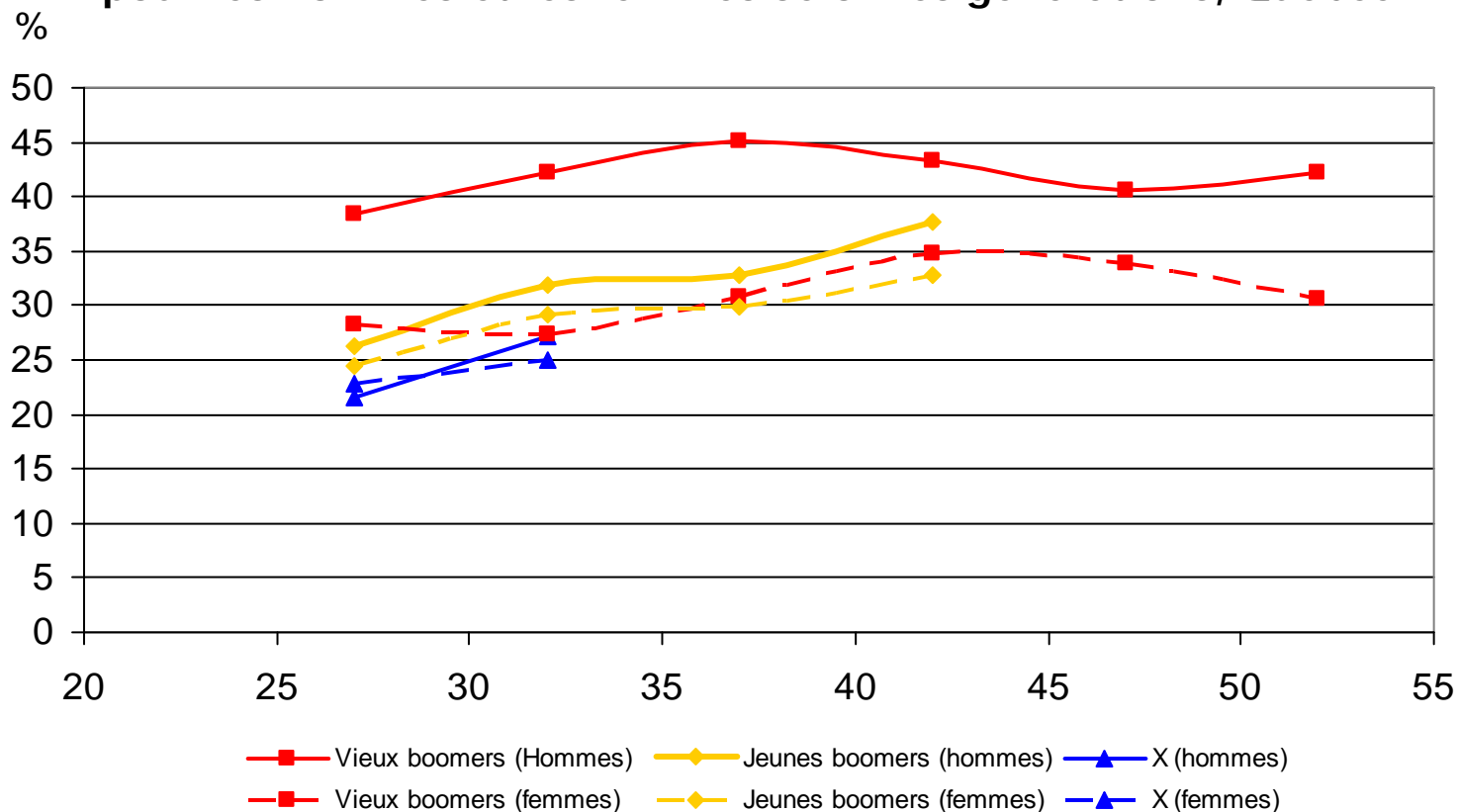
Taux de participation au REER pour les hommes et les femmes selon les générations, Québec



Source: Régie des rentes du Québec et Hervé Gauthier et al.. 2004. « Vie des générations et personnes âgées :aujourd'hui et demain » (Volume 1).

Les X et les Y face à la préparation à la retraite : les régimes complémentaires de retraite (RCR)

Taux de participation à un régime complémentaire de retraite (RCR) pour les hommes et les femmes selon les générations, Québec



Source: Régie des rentes du Québec.



Les générations X et Y, vraiment différentes des précédentes ?

Conclusion: Un portrait type aujourd'hui

	Vieux Boomers	Jeunes Boomers	X	Y
Âge aujourd'hui	Entre 50 et 60 ans	Entre 40 et 50 ans	Entre 30 et 40 ans	Entre 20 et 30 ans
Vie de famille aujourd'hui	Ont eu peu d'enfants, beaucoup d'entre eux sont encore mariés, mais beaucoup d'autres sont vraisemblablement divorcés.	Ont eu peu d'enfants et beaucoup se sont mariés, mais moins que chez les vieux boomers. Un grand nombre d'entre eux ont aussi divorcés. Quelques-uns vivent aussi en union libre.	Ont eu peu d'enfants et peu de X se sont mariés. Un certains nombre vivent en union libre, mais beaucoup sont encore célibataires.	Étant donné leur âge, un grand nombre d'entre eux sont encore célibataires et n'ont pas encore d'enfants. Le type d'union privilégié semble toutefois être l'union libre.
Situation en emploi	Ont possiblement connu de bonnes conditions d'emploi tout au long de leur vie.	Ont connu de bonnes conditions, mais plus difficiles que celles de leurs prédécesseurs.	Ont connu une entrée difficile sur le marché du travail, qui a peut-être encore des conséquences aujourd'hui.	Semblent connaître un départ difficile, mais on peut croire que cette situation soit en partie volontaire.

Conclusion générale: les générations X et Y vraiment différentes des précédentes ?

- Étant donné leur âge, il est présentement difficile de tirer une quelconque conclusion par rapport aux Y.
- Par contre, en ce qui concerne la génération X, des différences importantes à certains niveaux ont été observées entre eux et les Vieux boomers.
- Toutefois, les jeunes boomers et les X ont sensiblement fait face aux mêmes réalités.
- Néanmoins, dans bien des cas, ces écarts s'estompent avec le temps.
- Cependant, les X devront faire une préparation importante en vue de leur retraite.

Conclusion

« Une génération plante des arbres à l'ombre desquels une autre génération se repose »

Proverbe chinois

Merci

L'étude complète est accessible en français en ligne:

<http://socserv2.socsci.mcmaster.ca/~sedap/p/sedap158.pdf>

et en version abrégée, en français et en anglais, dans Horizons, Volume 9, numéro 3, accessible en ligne:

http://www.recherchepolitique.gc.ca/doclib/HOR_v9n3_200702_f.pdf

(français)

http://www.recherchepolitique.gc.ca/doclib/HOR_v9n3_200702_e.pdf

(anglais)