




60^e Conférence annuelle, IAPC Nouveau monde - Nouvelle Société – Nouvelle administration publique



“Oui, une fonction publique, mais pas comme on l’a connue à ce jour”

IAPC
Québec,
25 Août, 2008

Dr Wendy Thomson, CBE
Université McGill

Introduction

1. Toujours et encore un plaidoyer pour une fonction publique professionnelle
2. Sensible et compétente
 - Relations avec les ministres
 - Leadership stratégique & management efficace
 - Performance & imputabilité
3. Capacité à s'adapter au monde qui change
4. Reforme de la fonction publique en GB

Une fonction publique professionnelle

- La société a besoin d'une fonction publique efficace
- Surmonter les nouveaux défis économiques et sociaux
- Fournir des savoirs et de l'expertise spécialisés
- Établir les relations entre les politiciens, les politiques et la gestion
- Démontrer les valeurs permanentes d'intégrité et d'éthique du service public

Sensible et compétente

- Relations avec les ministres
- Leadership stratégique
- Gestion efficace
- Une culture et une capacité de performance
- Mécanismes d'imputabilité
- Attirer les meilleur (e) s et les plus brillant (e) s

Adapté au monde contemporain ?

- Comme institution, la fonction publique doit avoir une forte capacité d'adaptation:
 - S'adapter rapidement aux changements du monde
 - Déplacements globaux des gens, de l'argent et des idées
 - Un environnement toujours plus compétitif
 - Un marché du travail globalisé qui lutte pour attirer les meilleurs employés
 - Des diplômés qui veulent faire la différence dans une vie professionnelle moderne et qui bouge rapidement.

Réforme de la fonction publique en GB

- Livrer des résultats et non pas juste des conseils en politiques
- Dans tout le système:
 - Renforcer l'imputabilité – Ententes de service public, cibles, "*league tables*", cotes des meilleurs, intervention, "franchises"
 - Gérer l'espace de livraison des services
 - e-gouvernement
 - Implication du secteur privé

Au sein de la fonction publique

- Fonction publique et services publics
- Revues de capacité ministérielle
- Revues indépendantes des performances
 - Leadership
 - Développement des politiques
 - Stratégie
 - Exécution
 - Systèmes – gestion des projets
 - Habilités commerciales pour les gouvernements
 - Savoir et démonstration



Les ressources humaines

- Recrutement externe,
- Nouvelles compétences
- Emphase sur le leadership, la stratégie et la performance
- Services de support professionnel
- Nouveaux profils de carrière